



Российская Федерация  
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2017 № 125  
р.п. Парфино

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования.

2. Отменить постановление Администрации Парфинского муниципального района от 30.03.2016 № 200 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономных муниципальных организаций в сфере образования».

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2017 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Е.Н. Леонтьеву.

5. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании «Парфинский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Парфинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального района **Н.В.Хатунцев**

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников автономных муниципальных**  
**организаций в сфере образования**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных автономных организаций в сфере образования (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Парфинского муниципального района от 16.02.2015 № 98 «О системе оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных) учреждений, созданных Парфинским муниципальным районом», подведомственным Администрации Парфинского муниципального района (далее – организации).

1.2. Система оплаты труда работников организаций (руководителей учреждений, заместителей руководителей организаций, главных бухгалтеров, работников и рабочих организаций) устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

выплат компенсационного и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений;

мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иного представительного органа работников.

1.3. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.4. Оплата труда работников организаций состоит из:

окладов (должностных окладов) (далее - оклад);

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.5. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие

праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников организаций по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

1.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
премиальные выплаты по итогам работы.

Объем средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% фонда оплаты труда организации.

1.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого, вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций устанавливается в размере до 40% от общего фонда оплаты труда.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, вспомогательному персоналу организаций, определен в приложении № 1 к настоящему Положению.

1.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год, исходя из объема бюджетных ассигнований областного бюджета, бюджета муниципального района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **2. Оплата труда руководителей организаций, заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций**

2.1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклад, выплаты стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, руководителю организации устанавливаются комиссией, созданной Администрацией муниципального района (далее – комиссия), и утверждаются распоряжением Администрации муниципального района.

2.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации, и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$Do = (Bo + Bo * Kп1 + Bo * Kп2 + Bo * Kсп1 + Bo * Kсп2) * Kind$ , где:

До – должностной оклад руководителя организации;

Бо – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 7600 рублей;

Кп1 – повышающий коэффициент, характеризующих масштаб управления организации;

Кп2 –повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

Кср1 и Кср2 – коэффициенты специфики работы руководителя организации.

Kind – коэффициент индексации, производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Думы Парфинского муниципального района.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу характеризуют масштаб управления организации и особенности деятельности организации.

Масштаб управления организации устанавливается в зависимости от: численности обучающихся (учащихся, воспитанников) в организации; численности работников учреждения; количества сопровождаемых учреждений образования.

Численность обучающихся (учащихся, воспитанников) определяется по данным статистической отчетности:

На начало учебного года - для руководителей общеобразовательных организаций (Статистическая информация по форме № ОО-1);

На начало текущего календарного года - для руководителей дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования (Статистическая информация по формам № 85-К, № ДО-1).

Численность работников учреждения определяется по данным статистической отчетности на окончание предыдущего календарного года по форме ЗП-Образование.

2.2.1. Повышающий коэффициент, характеризующий масштаб управления организации, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер повышающего коэффициента (Кп1)
1	2	3	4
1.	Обучающиеся общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования	до 200 чел.	0,2
		от 201 чел. до 300 чел.	0,3
		от 301 чел. до 400 чел.	0,4
		от 401 чел. до 500 чел.	0,5
		от 501 чел. до 700 чел.	0,8
	свыше 701 чел.	1,0	
2.	Воспитанники дошкольных образовательных организа-	до 80 чел.	0,1
		от 81 чел. до 94 чел.	0,3

1	2	3	4
	ций	От 95 чел. до 110 чел.	0,6
		От 111 чел. до 205 чел.	0,9
		свыше 205 чел.	1,0
3.	Работники образовательных организаций, центра сопровождения ОУ	до 30 чел.	0,2
		от 31 чел. до 40 чел.	0,3
		от 41 чел. до 50 чел.	0,4
		от 51 чел. до 60 чел.	0,5
		От 61 чел. до 70 чел.	0,6
		свыше 71 чел.	1,0
4.	Дошкольные образовательные организации, имеющие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	До 10 чел.	0,1
		Свыше 10 чел.	0,2
5.	Общеобразовательные организации, имеющие учащихся с ограниченными возможностями здоровья	до 40 чел.	0,1
		Свыше 40 чел.	0,2
4.	Количество сопровождаемых учреждений образования	До 4	0,2
		До 6	0,3
		До 8	0,4
		Свыше 8	0,5

2.2.2. Повышающий коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации, зависит от наличия в организации филиала, структурного подразделения, дошкольных групп, транспортных средств, приусадебных участков (теплиц), ведения образовательной деятельности по двум адресам, и устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер повышающего коэффициента (Кп2)
1	2	3	4
1.	Количество филиалов в организациях:		
1.1.	Общеобразовательные организации, организации дополнительного образования	за наличие филиала, структурного подразделения	0,2

1.2.	Организации дошкольного образования	за каждый филиал, структурное подразделение	0,1
		за ведение образовательной деятельности по двум адресам	0,2
2.	Наличие дошкольного отделения в общеобразовательных организациях:	до 12 чел.	0,1
		от 13 чел. до 40 чел.	0,2
		от 41 чел. и выше	0,3
3.	Наличие транспортного средства, приусадебного участка, теплицы	Наличие транспортного средства	0,2
		Наличие приусадебного участка, теплицы	0,2

2.2.3. Коэффициенты специфики работы руководителя организации устанавливаются в размере:

За работу в отдельных образовательных учреждениях с особыми условиями труда (Кср1):

специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, психолого-педагогические и медико - социальные центры - 0,15

За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (Кср2) - 0,25

2.2.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается комиссией и утверждается распоряжением Администрации муниципального района в кратности от 1 до 5 в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба и особенностей деятельности и значимости организации.

Средняя заработная плата работников организации за отчетный период, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается по итогам статистического наблюдения формы ЗП-образование и исчисляется в отношении работников списочного состава по основной работе делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы руководителя организации, внешних совместителей и фонда заработной платы по договорам гражданско-правового характера с лицами, не являющимися работниками учреждения) на среднесписочную численность работников без руководителей организаций, внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев периода. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по

внутреннему совместительству, также вознаграждение по договорам гражданско-правового характера, заключенным с работниками списочного состава со своей организацией.

Годовой фонд оплаты труда руководителя организации устанавливается из расчета средней заработной платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, умноженный на коэффициент кратности от 1 до 5 и 12 календарных месяцев.

В случае создания новой организации и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам организации в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета средней заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации рассчитывается с месяца создания организации.

Условия оплаты труда руководителю организации определяются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера организации и средней заработной платы работников организации за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в кратности от 1 до 4.

2.4. Должностной оклад заместителей руководителей (заместителей руководителей по учебной, учебно-методической работе), главных бухгалтеров устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

2.5. С учетом условий труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

2.6. Выплаты стимулирующего характера:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются в размере до 70% должностного оклада и выплачиваются ежемесячно.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы организаций, их руководителей определены в приложении № 2 Положения, за предыдущий календарный, учебный год.

Вновь назначенному руководителю организации назначаются установленные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы организации за предыдущий календарный, учебный год.

Заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру организации конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается положением об оплате труда организации.

2.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 100% должностного оклада.

Выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру организации выплачивается ежемесячно за присвоенное звание, ученую степень, полученную высшую категорию:

начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по должности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия звания, ученой степени профилю педагогической деятельности.

Выплата за качество выполняемых работ осуществляется одновременно при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, поощрении Губернатора Новгородской области, Правительством Новгородской области, награждении ведомственными знаками (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

за высшую квалификационную категорию - 30

за почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР", "Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР", "Заслуженный деятель науки и техники РСФСР", "Заслуженный деятель науки РСФСР", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный мастер профтехобразования СССР", "Заслуженный работник культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры СССР", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта СССР"

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются одновременно в следующих случаях и размерах:

при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 25% от должностного оклада;



при поощрении Правительством Российской Федерации, Министерством культуры Российской Федерации - в размере 20% от должностного оклада;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 25% от должностного оклада;

при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере 30% от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Правительства Новгородской области и присвоении почетных званий Новгородской области - в размере 15% от должностного оклада;

при награждении Почетной грамотой Администрации Парфинского муниципального района – в размере 10% от должностного оклада.

2.8. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в размерах:

от 1 до 5 лет	–	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	–	15% должностного оклада;
от 10 до 15 лет	–	20% должностного оклада;
свыше 15 лет	–	30% должностного оклада.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, засчитывается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических, руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти области, органах местного самоуправления.

Для главных бухгалтеров организаций в стаж работы как по основному месту работы, так и по совместительству, засчитываются периоды работы на экономических и бухгалтерских должностях.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

2.9. Основанием для установления выплат стимулирующего и компенсационного характера руководителю организации является распоряжение Администрации муниципального района, заместителю руководителя и главному бухгалтеру организации – приказ руководителя организации.

2.10. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.11. Педагогическая нагрузка руководителю организации определяется по согласованию между учредителем и руководителем организации.

### **3. Оплата труда работников организации (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации)**

3.1. Оплата труда работников организации (за исключением руководителя организации, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - работники организации) состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ) в соответствии с приложением № 3 к Положению.

3.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается в объеме 18 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников организации устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника производится со дня начала замещения на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки по приказу руководителя организации.

За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно замещаемой ставке заработной платы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для расчета заработной платы педагогическим работникам руководитель организации ежегодно, не позднее, чем за две недели до начала учебного года, или на момент изменения условий оплаты труда утверждает тарификационные списки.

3.4. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника организации формируется из минимального (базового) оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ) и применения повышающих коэффициентов к минимальному (базовому) окладу по занимаемой должности.

Работникам организации, имеющим право на повышающие коэффициенты к минимальному (базовому) окладу по двум или нескольким основаниям, для определения должностного оклада (ставки заработной платы) размеры повышающих коэффициентов суммируются.

3.5. Минимальный (базовый) оклад для педагогических работников установлен с включением в него размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

3.6. К базовому окладу педагогических работников организации применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие высшего профессионального образования	- 0,10;
за индивидуальное обучение больных детей-инвалидов на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения)	- 0,20;
за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	- 0,20;

за психолого-педагогическое сопровождение детей, воспитывающихся в семьях, находящихся в социально опасном положении - 0,20;

за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 2 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования:

1 квалификационный уровень - 0,55;

2 квалификационный уровень - 0,50;

3 квалификационный уровень - 0,46;

4 квалификационный уровень - 0,43;

за работу в дошкольных группах образовательных организаций:

1 квалификационный уровень - 0,78;

2 квалификационный уровень - 0,71;

3 квалификационный уровень - 0,65;

4 квалификационный уровень - 0,60;

за работу по организации обучения русскому языку детей, - 0,10;

для которых он не является родным.

3.7. Работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровней, должностей медицинских и фармацевтических работников, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровней, устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу по занимаемой должности:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (за исключением обучающихся с задержкой психического развития), в психолого-педагогических и медико-социальных центрах (за исключением обучающихся с задержкой психического развития), в психолого-педагогических и медико-социальных центрах (за исключением обучающихся с задержкой психического развития) <\*> - 0,20;

за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для детей с задержкой психического развития, в психолого-педагогических и медико-социальных центрах для обучающихся с задержкой психического развития <\*> - 0,15;

за работу в дошкольных группах образовательных организаций:

помощникам воспитателей - 0,79;

младшим воспитателям - 0,71;

за обеспечение безопасности и комфортности подвоза

школьников:

водителям - 0,94;

<\*> Устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от степени и продолжительности

сти его работы с обучающимися, воспитанниками.

3.8. Работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу по занимаемой должности:

за работу в образовательных организациях (в том числе филиалах образовательных организаций), расположенных в сельской местности. - 0,25;

3.9. Работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу по занимаемой должности:

за высшую квалификационную категорию	- 0,40 <*>	0,30;
за первую квалификационную категорию	- 0,30 <*>	0,20;
за вторую квалификационную категорию	- 0,10;	

<\*> Устанавливается для тех работников, кто прошел аттестацию по новой форме.

3.10. Работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу по занимаемой должности:

за почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профтехобразования РСФСР", "Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР", "Заслуженный деятель науки и техники РСФСР", "Заслуженный деятель науки РСФСР", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный учитель СССР", "Заслуженный преподаватель СССР", "Заслуженный мастер профтехобразования СССР", "Заслуженный работник культуры СССР", "Заслуженный работник физической культуры СССР"; "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Почетный работник учреждений начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник учреждений среднего профессионального образования Российской Федера-

ции", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Народный врач", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Отличник здравоохранения".

3.11. Повышающий коэффициент к базовому окладу за опыт и достижения педагогическим работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» п. Парфино, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, может устанавливаться на учебный или календарный год.

При наличии у педагогического работника организации нескольких государственных или ведомственных званий или наград повышающий коэффициент за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, устанавливается за одно звание или награду по выбору работника организации.

Повышающий коэффициент за опыт и достижения работниками, имеющим государственные и ведомственные звания и награды, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу
1.	За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	0,5-1,0
2.	За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	0,4-0,5
3.	За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР»; за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	0,2-0,4
4.	За другие ведомственные награды и звания по усмотрению департамента на основании нормативного правового акта Правительства Новгородской области	0,1 – 0,2

Работникам организации, занятым по совместительству, а также на ус-

ловиях неполного рабочего дня, указанные выплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.12. К должностному окладу педагогического работника муниципального автономного дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» п. Парфино, непосредственно отвечавшего за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, применяется повышающий коэффициент за результативное участие в подготовке спортсмена (команды).

Повышающий коэффициент за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) к должностному окладу педагогического работника организации устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, как занимающегося в организации, осуществляющим спортивную подготовку, так и ранее проходившего подготовку, либо переданного для дальнейшего прохождения в другую организацию.

Повышающий коэффициент за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) к должностному окладу педагогического работника организации устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента, показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года.

Если в период действия повышающего коэффициента за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) к должностному окладу педагогического работника организации спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента к окладу рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Повышающий коэффициент за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) педагогическому работнику организации устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды), баллы
1	2	3	4
1. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
1.1.	Межрегиональные и все-российские официальные спортивные соревнования	1	до 0,05
		2-3	до 0,04
		4-6	до 0,03
		участие	до 0,02

1.2.	Первенство области (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 0,04
		2-3	до 0,03
		4-6	до 0,02
		участие	до 0,01
1.3.	Первенство области (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 0,03
		2-3	до 0,02
		4-6	до 0,01
		участие	-
1.4.	Прочие областные, межрайонные и районные официальные спортивные соревнования	1	до 0,02
		2-3	до 0,01
		4-6	-
		участие	-
<b>2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>			
2.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 0,05
		2-3	до 0,04
		4-6	до 0,03
		участие	до 0,02
2.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве области (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 0,04
		2-3	до 0,03
		4-6	до 0,02
		участие	до 0,01
2.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве области (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 0,03
		2-3	до 0,02
		4-6	до 0,01
		участие	-
2.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих областных, межрайонных и районных официальных спортивных соревнованиях	1	до 0,02
		2-3	до 0,01
		4-6	-
		участие	-

3.13. Повышающие коэффициенты к базовому окладу за наличие высшего образования, квалификационной категории, звания, ученой степени устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований - получение высшего профессионального образования, присвоение квалификационной категории, звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.14. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период в течение соответствующего учебного года. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем организации в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов определяются настоящим Положением.

3.15. С учетом условий труда организации работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.16. Работникам организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

3.17. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам организации в размере до 250% должностного оклада на очередной учебный, календарный год в соответствии с показателями, утвержденными приказом организации.

3.18. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами;

поощрениях, предусмотренных областными нормативными правовыми актами.

Выплата за качество выполняемых работ работникам организации может устанавливаться в размере до 100 процентов должностного оклада.

3.19. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	15% должностного оклада;
от 10 до 15 лет	20% должностного оклада;
свыше 15 лет	30% должностного оклада.



В стаж работы, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, засчитывается стаж работы как по основному месту работы, так и по совместительству.

Периоды, засчитываемые в стаж работника, конкретизируются локальным актом организации.

Решение об установлении конкретного размера ежемесячной выплаты за стаж непрерывной работы оформляется приказом руководителя организации.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

3.20. Основанием для установления выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам организации является приказ руководителя организации.

3.21. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения и устанавливаются в размере до 150% должностного оклада.

#### **4. Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплата работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 % оклада (должностного оклада), тарифной ставки.

4.2. Размер выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в абсолютном значении или в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника организации по основному месту работы, если иное не установлено федеральными законами или Указами Президента Российской Федерации.

Размер и срок, на который устанавливаются выплаты, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплата за работу в ночное время осуществляется в размере 20 % оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный рабочий день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.5. Оплата сверхурочной работы осуществляется за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **5. Материальная помощь**

5.1. Из фонда оплаты труда работникам организации может быть оказана материальная помощь в случаях:

смерти (гибели) члена семьи (супруг, супруга), близкого родственника (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки);

необходимости длительного (более одного месяца) лечения и восстановления здоровья работника;

утраты личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, аварии, противоправных действий третьих лиц;

рождения ребенка;

к ежегодному оплачиваемому отпуску;

в других случаях при наличии уважительных причин.

Решение о выплате материальной помощи руководителю или работнику организации и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя организации – Главой муниципального района (Первым заместителем Главы администрации муниципального района) и оформляется распоряжением Администрации;

в отношении работников организации – руководителем организации и оформляется приказом руководителя организации.

Материальная помощь максимальными размерами не ограничивается.

5.2. В случае смерти работника организации материальная помощь может быть выплачена члену его семьи (супруг, супруга), близким родственникам (родители, дети, усыновители, усыновленные, братья, сестры, дедушка, бабушка, внуки). Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается на основании письменного заявления члена семьи или одного из близких родственников с приложением документов, подтверждающих родство и наличие оснований для выплаты.

5.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимается:

в отношении руководителя организации – Главой муниципального района (Первым заместителем Главы администрации муниципального района) и оформляется распоряжением Администрации;

в отношении работников организации - руководителем организации и оформляется приказом руководителя организации.

5.4. Материальная помощь, оказываемая работникам организации, не относится ни к стимулирующим выплатам, ни к выплатам компенсационного характера.

## **6. Порядок премирования работников организации**

6.1. Премирование руководителя организации осуществляется на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности, определенными приложением № 4 к настоящему Положению, путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

6.2. Оценка эффективности деятельности руководителя организации проводится ежеквартально в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

6.3. Премирование работников организации осуществляется на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников организации в сроки, установленные локальным актом организации, в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц.

6.4. Проведение оценки эффективности деятельности организации, руководителя организации и его работников осуществляется на основании данных государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления организации своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

6.5. Руководители организаций представляют отчеты об оценке эффективности деятельности в Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района (Приложение № 5 к настоящему Положению). Комитет образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района формирует сводный отчет об оценке эффективности деятельности руководителей организаций (далее – сводный отчет) и направляет его в комиссию в сроки, установленные в п. 6.2. раздела 6 настоящего Положения.

6.6. Состав и порядок деятельности комиссий для осуществления оценки эффективности деятельности:

организации и руководителя организации - утверждаются постановлением Администрации муниципального района;

работников организации – утверждаются локальным актом организации.

6.7. Комиссия рассматривает сводный отчет Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района и на его основе проводит оценку эффективности деятельности руководителей организаций в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности в баллах.

Комиссия, созданная в организации, рассматривает отчеты работников организации и на их основе проводит оценку эффективности деятельности

работников организации в соответствии с критериями оценки эффективности их деятельности в баллах.

Максимальное количество баллов, которое можно набрать за отчетный период, принимается за 100%. Премия не выплачивается, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 50%.

6.8. По результатам рассмотрения сводного отчета комиссия готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) руководителя организации.

По результатам рассмотрения отчетов работников организации комиссия, созданная в организации, готовит предложения о премировании (об отказе в премировании) работников организации.

6.9. На основании предложений комиссии принимается решение о премировании или об отказе в премировании:

в отношении руководителя организации – Администрацией муниципального района и оформляется распоряжением Администрации муниципального района;

в отношении работников организации - руководителем организации и оформляется приказом организации.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей, относимых к**  
**административно-управленческому, вспомогательному персоналу**

**1. Перечень должностей, относимых к административно - управ-  
ленческому персоналу:**

Директор  
Заместитель директора  
Главный бухгалтер  
Заведующий филиалом

**2. Перечень должностей, относимых к вспомогательному персоналу**

Заведующий хозяйством  
Уборщик (ца)  
Рабочий  
Гардеробщик  
Электрик  
Сторож  
Фельдшер  
Водитель  
Повар  
Машинист по стирке белья  
Дворник

## Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы органи- заций, их руководителей

### 1. общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выпла- ты за интенсивность и высокие результаты работы в % от окла- да (должностного оклада)	Примечание (ис- точник информа- ции)
1	2	3	4
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1.	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников <b>4 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года <b>4 %-при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»
1.3.	Уровень эффективности деятельности общеобразовательной организации за предыдущий учебный	Место в рейтинге по общему уровню эффективности деятельности общеобразовательной организации по итогам	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных

	год	учебного года 1 место – <b>4%</b> , 2 место – <b>3 %</b> , 3 место – <b>2 %</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	организаций
1.4	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% <b>3 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет об исполнении муниципального задания
<b>2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации</b>			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов <b>3 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта образовательной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» <b>3 %- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций
<b>3. Реализация социокультурных проектов</b>			

3.1.	Организация деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов	Наличие и организация деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов <b>3% - при выполнении показателя;</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации о деятельности детских и молодежных объединений, формирований, клубов
------	---	--	---

#### 4. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами

4.1.	Привлечение молодых педагогов	не менее 6 % молодых педагогов от общей численности учителей, работающих в образовательной организации $C1 / C2 * 100\%$ , где: C1 - количество учителей в возрасте до 35 лет; C2 – количество учителей, работающих в образовательной организации <b>4 %</b> , - организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе ОУ <b>3 %</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций  Приказы образовательных организаций об организации практики студентов
4.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	<b>3% при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций

#### 5. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми

5.1.	Результативность участия в конкурсных мероприятиях, олимпиадах регионального, Всероссийского уровня	- наличие победителей и призеров в конкурсных мероприятиях и олимпиадах на региональном, Всероссийском этапах <b>4% - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руко-	Сводная информация Комитета образования
------	---	--	---



		водителю организации не выплачивается	
<b>6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</b>			
6.1.	Привлечение учащихся к занятиям физической культурой и спортом	40-50% обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), <b>4 %- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
<b>7. Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных программ (планов)</b>			
7.1	Применение в образовательном процессе дистанционных форм обучения	<b>2 %-при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Договор с организацией, предоставляющей услуги дистанционного обучения
<b>8. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации</b>			
8.1	Мониторинг занятости учащихся в системе дополнительного образования района	Охват учащихся системой дополнительного образования <b>от 0% до – до 79% - 1 %</b> <b>от 80 % - до 100% - 2 %</b>	Сведения о занятости учащихся во внеурочное время (отчет школы)
<b>9. Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей</b>			
9.1	Организация работы оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей в каникулярное время, различных форм отдыха детей	<b>2 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Утвержденный перечень лагерей дневного пребывания на базе образовательных организаций(постановление администрации муниципального района), приказы школ
<b>10. Социализация выпускников</b>			
10.1	Доля выпускников 9-х классов, продолживших обучение в общей чис-	100% выпускников 9-х классов, продолживших обучение в общей численности выпускников	Сводная информация Комитета образования (на ос-

	ленности выпускников 9-х классов	основного общего образования <b>4 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	новании справок из профессиональных образовательных организаций, приказов о зачислении учащихся в 10 классы)
<b>11. Качество учебных достижений обучающихся</b>			
11.1.	Доля выпускников 9, 11 классов, получивших аттестаты	100% выпускников 9, 11 классов получили аттестаты <b>4 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Итоги эффективности деятельности системы образования
11.2	% учащихся 4, 5, 8, 11 классов, принявших участие во Всероссийских проверочных работах	90%-100% - <b>3 % -при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
<b>12. Участие в экспериментальных проектах</b>			
12.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – <b>3 %;</b> Инновационная деятельность локального характера- <b>2 %;</b> научно-методические публикации – <b>1%,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки), интернет-ссылки
12.2.	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов <b>3 %- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
<b>13. Энергетическая эффективность образовательной организации</b>			
13.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги	Бухгалтерский отчет

	коммунальные услуги	<b>2 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
<b>Итого: 20 показателей</b>		<b>70 процентов</b>	

## 2.дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников <b>5%- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года <b>5 % -при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»
1.3.	Уровень эффективности деятельности дошкольной образовательной организации за предыдущий учебный год	место в рейтинге по общему уровню эффективности деятельности образовательной организации по итогам учебного года - 1 место – <b>4%,</b>	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций

		2 место – <b>3%</b> , 3 место – <b>2%</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
1.4	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% <b>4 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет об исполнении муниципального задания
<b>2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной организации</b>			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов <b>4%- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта образовательной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» <b>4 %- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций
<b>3.Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами</b>			

3.1.	Привлечение молодых педагогов	<p>не менее 6 % молодых педагогов от общей численности педагогических работников, работающих в образовательной организации</p> <p><math>Ч1/Ч2*100\%</math>, где:</p> <p>Ч1 - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет;</p> <p>Ч2 – количество педагогических работников, работающих в образовательной организации;</p> <p><b>5 %;</b></p> <p>- организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе организации</p> <p><b>4%;</b></p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	<p>Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций</p> <p>Приказы образовательных организаций об организации практики студентов</p>
3.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	<p><b>4% при выполнении показателя,</b></p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
<b>4. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации</b>			
4.1	Наличие системы дополнительного образования детей	<p>выполнение следующих требований:</p> <p>организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством;</p> <p>наличие разнонаправленных объединений дополнительного образования детей на базе организации</p> <p><b>3 % (при выполнении всех показателей),</b></p> <p>при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается</p>	Отчет образовательной организации

4.2	Мониторинг занятости учащихся в системе дополнительного образования	Охват детей системой дополнительного образования от 5 до 7 лет <b>От 30% до 50% - 2 %,</b> <b>От 50% до 70% - 3 %,</b> <b>От 70% до 100% - 4%,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет образовательной организации
<b>5. Качество достижений воспитанников</b>			
5.1	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях регионального уровня	<b>5% - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
<b>6. Участие в экспериментальных проектах</b>			
6.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – <b>5 %;</b> Инновационная деятельность локального характера- <b>4%;</b> научно-методические публикации – <b>3 %,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки), интернет-ссылки
6.2.	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов	Организация и проведение муниципальных семинаров для педагогов <b>4%- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Программа проведения семинара
<b>7. Организация работы по энергосбережению</b>			
7.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за коммунальные услуги	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги <b>3% - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не	Бухгалтерский отчет

		выплачивается	
<b>Итого: 14 показателей</b>		<b>70 процентов</b>	

### 3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Рекомендуемый размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в % от оклада (должностного оклада)	Примечание (источник информации)
1	2	3	4
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Выполнение целевого показателя по средней заработной плате педагогических работников <b>6 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Сведения о среднемесячной заработной плате работников муниципальных учреждений образования»
1.2.	Привлечение внебюджетных источников финансирования	Выполнение показателя по объему предоставления платных услуг не ниже уровня предыдущего года <b>5% -при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет «Объем предоставления платных услуг»
1.3.	Доля выполнения показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания на 95-100% <b>5 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет об исполнении муниципального задания
<b>2. Уровень удовлетворенности населения качеством работы образовательной</b>			

<b>организации</b>			
2.1.	Итоги независимой оценки качества работы образовательной организации	качество и эффективность работы образовательной организации не менее 75 % от максимально возможного количества баллов <b>5 % - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Протокол независимой оценки общественного совета
2.2.	Ведение официального сайта муниципальной организации в соответствии с законодательством	- ведение сайта в соответствии со ст. 29 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13 Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» <b>5 %- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты мониторинга ведения официальных сайтов образовательных организаций
<b>3. Реализация социокультурных проектов</b>			
3.1	Многообразие системы дополнительного образования муниципальной образовательной организации	Для МАУ ДО «ЦДТ»: Реализация 2-4 направленностей – <b>4%</b> , 5 – 7 направленностей – <b>6%</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Учебно-тематический план МАУ ДО «ЦДТ»
3.2.	Процент количества лиц, имеющих спортивные разряды относительно контингента занимающихся	Для МАУДО «ДЮСШ» п.Парфино: 35 % и выше – <b>6%</b> , 25% - 35% - <b>4%</b> , 20% - 25%– <b>2%</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ФК
<b>4. Реализация мероприятий, направленных на работу с кадрами</b>			
4.1.	Привлечение молодых	не менее 6 % молодых педаго-	Сводные результа-



	педагогов	гов от общей численности педагогических работников, работающих в организации $Ч1/Ч2*100\%$ , где: Ч1 - количество педагогических работников в возрасте до 35 лет; Ч2 – количество педагогических работников, работающих в образовательной организации; <b>6 %</b> , - организация прохождения практики студентами по педагогическим профессиям на базе организации <b>5 %</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	ты самообследования деятельности образовательных организаций  Приказы образовательных организаций об организации практики студентов
4.2	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников	<b>5% при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводные результаты самообследования деятельности образовательных организаций
<b>5. Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей</b>			
5.1.	Организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул	Организация занятости учащихся различными формами деятельности в период школьных каникул <b>5 % - при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Утвержденный перечень лагерей дневного пребывания на базе образовательных организаций (постановление администрации муниципального района), приказы образовательных организаций
<b>6. Участие в экспериментальных проектах</b>			
6.1	Участие в инновационной деятельности, в грантах, проектах, конференциях, наличие научно-методических публикаций	Участие в инновационной деятельности федерального, регионального характера – <b>6 %</b> ; Инновационная деятельность локального характера- <b>5 %</b> ; научно-методические публика-	Подтверждающие документы об участии в инновационной деятельности (приказы, выписки),

		ции – <b>3 %</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	интернет-ссылки
<b>7. Организация работы по энергосбережению</b>			
7.1.	Выполнение плановых лимитов по расходам за коммунальные услуги	Отсутствие перерасхода по оплате за коммунальные услуги <b>3%- при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет
Итого: <b>12</b> показателей		<b>70 процентов</b>	

### Размеры окладов (должностных окладов) работников организации

Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4000
1.2.	Второй уровень		
1.2.1	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	4200
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4610
2.	ПКГ должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5120
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	5690

1	2	3	4
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6325
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель <*>, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор<*>, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед педагог - библиотекарь	6950
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <***>	6325
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта,	6950

1	2	3	4
		учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <****>, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	
3.3.	3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	7485

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*\*> Кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер базового оклада (руб.)
	2	3	4
1.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	4625
	ПКГ "Должности ра-	библиотекарь	5278

	2	3	4
2.	ботников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	главный библиотекарь	6850

Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4000
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	4200
2.	ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	4215

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, канцелярией, копировально-множительным бюро, складом, фотолабораторией, хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" или II внутри должностная категория	4640
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5060
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	5480
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6325
3.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрист-консульт	4600
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5060

1	2	3	4
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5600
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	6150
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	6765
4.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
4.1.	I квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально-технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	7485

Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года «248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (руб.)
	2	3	4
1.	ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	I квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик	3000



	2	3	4
		служебных помещений, уборщик территорий	
1.2.	2 квалификацион- ный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3300
2.	ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
2.1.	1 квалификацион- ный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено при- своение 4 и 5 квалификацион- ных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справоч- ником работ и профессий рабо- чих, водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобиля	3630
2.2.	2 квалификацион- ный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3990
2.3.	3 квалификацион- ный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификацион- ного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справоч- ником работ и профессий рабо- чих	4395
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, преду- смотренные 1 - 3 квалифика- ционными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответст- венные) работы	5000

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах фонда оплаты труда. Размеры базовых окладов работников организации по ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессио-

нальных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер базового оклада (руб.)
	2	3	4
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными	4000
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	4200
2.2.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	4610
2.3.	4 квалификационный уровень	фельдшер	5120
2.4.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	5690
3.	ПКГ «Врачи и провизоры»		
2.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	6930

**Показатели эффективности деятельности  
организаций в сфере образования и критерии оценки эффективности ра-  
боты их руководителей**

**1. общеобразовательных организаций**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффектив-ности деятельности	Примечание (источник ин-формации)
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; <b>2 балла - при выполнении всех показателей,</b> при невыполнении хотя бы одного показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок

<b>Информационная открытость образовательной организации</b>			
2.1.	Выпуск школьных печатных изданий	- наличие и периодическое издание школьной газеты <b>Публикация 1 раз в месяц -2 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 1 балл,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
<b>3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>			
3.1.	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	отсутствие преступлений, совершенных несовершеннолетними обучающимися или при их участии <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
3.2.	Отсутствие учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН ОМВД России по Парфинскому району согласно данным ПДН ОМВД России по Парфинскому району	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ПДН <b>2 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Ежеквартальная информация ПДН ОМВД России по Парфинскому району
<b>4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>			
4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
<b>5. Качество учебных достижений обучающихся</b>			

5.1	процент качественной успеваемости обучающихся по общеобразовательной программе по школе	34-40 % - <b>3 балла</b> , 25-33 % - <b>2 балла</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
5.2.	Результативность участия обучающихся в районных конкурсных мероприятиях	Наличие призеров и победителей в районных конкурсных мероприятиях <b>3 балла - при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
<b>6. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина</b>			
6.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств <b>3 балла при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
6.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	<b>3 балла при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
6.3	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	<b>3 балла при выполнении показателя</b> , при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
Итого: <b>11</b> показателей		<b>баллов</b>	

## 2. дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; <b>2 балла- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие письменных заявлений, жалоб
1.2	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
1.3	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы	от 51% до 79% –1 балл; от 80 % до 100% своевременной оплаты – 2 балла - при выполнении показателя, при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не вы-	Сводная информация Комитета образования

		плачивается	
<b>Информационная открытость</b>			
2.1.	Выпуск детского периодического издания	- наличие и периодическое издание детской газеты <b>Публикация 1 раз в месяц -2 балла, 1 раз в квартал, в полугодие – 1балл,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Публикации периодических изданий
<b>3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</b>			
3.1	Участие воспитанников в конкурсах и социально-значимых мероприятиях муниципального уровня	<b>3 балла- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
3.2	Наличие призеров, победителей, дипломантов – участников среди воспитанников в мероприятиях муниципального уровня	<b>3 балла-при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
<b>4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>			
4.1.	Посещаемость детей ДОУ	Процент количества дней, проведенных одним ребенком <b>менее 50 % – 0 баллов от 51% до 65 % – 2 балл от 66 % до 100% – 3 балла</b>	Сводная информация Комитета образования
4.2	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
<b>5. Финансово-экономическая деятельность учреждения, исполнительская дисциплина</b>			

5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при наличии финансирования	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
5.3.	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
<b>Итого: 11 показателей</b>		<b>баллов</b>	

### 3. организаций дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки эффективности деятельности	Примечание (источник информации)
<b>1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации Парфинского муниципального района</b>			
1.1	Соответствие деятельности общеобразовательной организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов	-отсутствие объективных жалоб в адрес образовательной организации; <b>3 балла- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата ру-	Отсутствие письменных заявлений, жалоб



		ководителю организации не выплачивается	
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки отчетной информации, в том числе бухгалтерской, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района, отсутствие докладных, служебных записок <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
<b>2. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</b>			
2.1.	Охват дополнительным образованием учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП	Охват учащихся, состоящих на учете в ПДН ОМВД России по Парфинскому району, КДН и ЗП <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Выписка из журнала о посещении занятий образовательной организации
<b>3. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</b>			
3.1.	Участие в общественно-значимых мероприятиях муниципального уровня	-участие в мероприятиях муниципального уровня <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования

3.2.	Участие в общественно-значимых мероприятиях регионального уровня	- участие в областных мероприятиях <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Сводная информация Комитета образования
3.3.	Сохранность охвата обучающихся по программам дополнительного образования	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет № 1-ДО

#### 8. 4. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей

4.1.	Отсутствие случаев детского травматизма	Отсутствие случаев детского травматизма <b>3 балла-при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Информация Комитета образования
------	---	--	---------------------------------

#### 5. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина

5.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств <b>3 балла-при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
5.2.	Отсутствие кредиторской задолженности при наличии финансирования	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
5.3.	Соблюдение предельной	<b>3 балла-при выполнении по-</b>	Бухгалтерский рас-

	кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	<b>казателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	чет
<b>Итого: 10 показателей</b>		<b>30 баллов</b>	

**3. муниципального автономного учреждения «Центр финансово-экономического, технического и методического сопровождения учреждений образования Парфинского муниципального района»**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Примечание (источник информации)</b>
<b>1. Соответствие деятельности организации требованиям действующего законодательства и других нормативных актов Правительства Российской Федерации, Департамента образования и молодежной политики Новгородской области, комитета образования, спорта и молодежной политики Парфинского муниципального района</b>			
1.1	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок надзорных органов	Количество возбужденных дел об административных правонарушениях <b>Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов;</b> <b>Отсутствие – 5 баллов</b>	Документ об административном правонарушении
1.2.	Эффективность управленческой деятельности	Своевременность и качество подготовки информации, в том числе отчетной, исполнение приказов и локальных актов Комитета образования, спорта и молодежной политики Администрации муниципального района <b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отсутствие докладных, служебных записок
<b>2. Информационная открытость</b>			

2.1.	Размещение документации о деятельности организации на официальном сайте в сети «Интернет»	Размещение на сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности организации, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации <b>На сайте размещена необходимая информация – 3 балла;</b> Отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов – 0 баллов	Мониторинг проверки официального сайта
2.2.	Доступность информации об организации (на информационных стендах)	- наличие и актуальность достоверной информации <b>На стенде размещена необходимая информация и копии документов – 3 балла;</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Отчет организации
<b>3. Финансово-экономическая деятельность организации, исполнительская дисциплина</b>			
3.1.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	100 % целевое и эффективное использование бюджетных средств <b>5 баллов- при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Результаты финансовых проверок образовательных организаций
3.2.	Отсутствие кредиторской задолженности при наличии финансирования	<b>5 баллов - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский отчет по форме 0503769
3.3	Соблюдение сроков и качества представления статистической, финансовой,	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя	Отсутствие докладных, служебных записок

	бухгалтерской отчетности, информации по отдельным вопросам	стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	
3.4	Соблюдение предельной кратности оплаты труда руководителя организации по отношению к средней заработной плате работников организации	<b>3 балла - при выполнении показателя,</b> при невыполнении показателя стимулирующая выплата руководителю организации не выплачивается	Бухгалтерский расчет
	<b>Итого: 8 показателей</b>	<b>30 баллов</b>	

Приложение № 5  
к постановлению Администрации  
муниципального района  
от 10.03.2017 № 125

Форма отчета об оценке эффективности деятельности  
руководителя организации

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности руководителя организации	Достигнутое значение показателя эффективности деятельности	Количество баллов